

## ANCIELA



### RÉFÉRENTS DE L'ACTION

**Fanny VIRY**  
Coordinatrice de la Pépinière d'initiatives d'Ancielà  
fanny.viry@ancielà.info  
09 72 65 10 17

### LOCALISATION DU PROJET

Métropole de Lyon

## La pépinière d'initiatives d'Ancielà : accompagner les initiatives écologiques et solidaires

<b>Dates de début et de fin du projet</b>	Début - 2013 / Toujours en cours
<b>Contexte et historique du projet</b>	Ancielà est une association indépendante qui suscite, encourage et accompagne les engagements et les initiatives citoyennes en faveur d'une société écologique et solidaire, à Lyon et ses alentours. Elle accompagne les personnes vers un mode de vie bas carbone (démarche des Ambassadeurs du changement), vers un engagement dans une association engagée dans la transition écologique et solidaire (démarche Envie d'Agir) ou pour le montage d'une initiative associative ou entrepreneuriale de transition écologique et solidaire (pépinière d'initiatives) et elle valorise ces initiatives (guide Agir à Lyon, magazine Agir à Lyon).
<b>Objectifs visés par l'action</b>	La pépinière d'initiatives citoyennes, créée en 2013, est un accompagnement global, sur mesure, gratuit et inconditionnel (pas de sélection, durée illimitée) de porteurs d'initiatives en faveur d'une société plus écologique et solidaire, de statut associatif, entreprise ou des collectifs informels.
<b>Mise en œuvre</b>	
<b>Actions réalisées</b>	<p>Cet accompagnement prend la forme de rendez-vous d'accompagnement personnalisés et de rendez-vous collectifs (apéros pépinière mensuels, formations...) impliquant les porteurs d'initiatives :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Accompagnement personnalisé complet : des rendez-vous personnalisés mensuels avec un binôme d'accompagnement, permettant un accompagnement sur-mesure (pas de schéma imposé) sur tous les aspects de l'initiative : les questions stratégiques et techniques sont abordées (sens, statut, modèle économique, travail en équipe...), une mise en lien avec des acteurs du territoire est assurée, des échanges ont lieu pour aider les porteurs à réfléchir à leurs orientations stratégiques et choix de vie.</li> <li>- Des temps en commun : des Apéro Pépinière mensuels sont proposés aux porteurs d'initiatives, mais aussi des temps-défi qui sont des temps d'intelligence collective autour d'une initiative et des visites inspirantes pour aller à la rencontre d'initiatives qui tournent.</li> <li>- Des formations à la carte sur les enjeux de transition et sur des dimensions techniques (7 réalisées en 2020 : connaître les assurances, monter un site vitrine, relation avec les médias, etc.).</li> <li>- Des ressources complémentaires : une équipe créative (graphistes, développeurs, designers) pour aider les porteurs d'initiatives à améliorer leur image, un partenariat avec la Cordée pour favoriser l'accès à des espaces de coworking à un prix solidaire...</li> </ul> <p>En 2020 : 306 initiatives ont été accompagnées : associations (49 %), entreprises (33 %), autres (18 %), soit 2652 heures d'accompagnement assurées par 90 accompagnateurs.</p>
<b>Actions en cours</b>	En 2021, Ancielà poursuit l'accompagnement avec 8 à 10 personnes qui contactent l'association chaque semaine pour être accompagnées. L'offre de formations proposées s'étoffe, et une équipe d'animatrices et animateurs se structure pour proposer davantage d'ateliers créatifs («défi») aux porteurs.

### 1. Le renforcement de l'équipe d'accompagnement

Chaque initiative est suivie dans la durée, et le plus souvent mensuellement, par un binôme d'accompagnement. L'arrivée continue de nouvelles sollicitations requiert un renforcement des capacités d'accompagnement de la Pépinière afin d'être en capacité d'accueillir et de soutenir chaque personne. En pratique, cela implique de :

- Élargir notre équipe d'accompagnement (Développement) : Celle-ci est constituée de 90 membres, principalement bénévoles. Il est néanmoins nécessaire de continuer à mobiliser, accompagner et former de nouvelles personnes. Objectif : 25 nouveaux bénévoles par an.
- Accompagner la montée en compétences de notre équipe d'accompagnement (Développement) : Pour garantir un accompagnement de qualité, Ancielia forme ses membres : "Posture et philosophie d'accompagnement", "Accompagner à la construction du modèle économique", "Accompagner à la création d'une équipe", "Accompagner au choix des statuts"... Objectif : 10 modules de formation interne par an. Par ailleurs, des "Déjeuners entre accompagnateurs" sont organisés une fois par mois pour échanger sur nos pratiques d'accompagnement. Objectif : 10 déjeuners par an.
- Outiller l'équipe d'accompagnement (Développement) : Pour soutenir l'équipe d'accompagnement dans ses actions, un guide d'entrée, un guide d'accompagnateurs expérimentés et fiches ressources thématiques sont rédigées

### 2. Le renforcement de l'animation de la communauté (Développement)

Il s'agira de renforcer l'animation de la communauté de la Pépinière et son inscription dans l'écosystème écologique et solidaire de la région lyonnaise en proposant :

- Des apéros Pépinière (stabilisation) : Organisés tous les mois, ils rassemblent les initiatives accompagnées autour des interventions d'un acteur du territoire et d'un porteur d'initiative expérimenté. Ils favorisent l'interconnaissance et l'entraide entre les porteurs et porteuses d'initiative. Objectif : 10 apéros par an.
- Des temps-défis (développement) : Dispositifs d'intelligence collective proposés à la carte pour aider une initiative à répondre à une problématique, ils auront vocation à être davantage proposés grâce à un renforcement de l'équipe d'animation de la Pépinière. Objectif : 15 temps-défis par an.
- Des visites inspirantes (création) : Pour ouvrir les possibles des jeunes pousses et favoriser la transmission et les retours d'expériences, des visites à la rencontre d'initiatives inspirantes seront organisées (Exemples : visite de Minéka, première ressourcerie BTP de la région lyonnaise, ou de A la Source, première épicerie zéro-déchet). Objectif : 4 visites par an.
- Des sessions "Parcours" (création) : Parcours de 4 séances proposé à un groupe de porteurs d'initiative, il a vocation à les accompagner dans le renforcement de leur pouvoir d'agir en abordant des enjeux récurrents : le choix, la légitimité, la temporalité du changement, l'échec. Objectif : 2 parcours par an.
- Design prospectif (création) : Pour permettre aux porteurs d'initiative de réfléchir ensemble aux manières de relever un défi de transition écologique, des temps de design prospectif seront proposés. Cela leur permettra de penser et enrichir leur initiative, en les inscrivant dans un écosystème en action. Exemple : Comment transformer la région lyonnaise en villes végétalisées, fertiles et nourricières ?

### 3. La structuration d'un programme de formations à destination des porteurs d'initiative (développement)

Un programme de formations récurrentes à la carte sera déployé afin d'accompagner les porteurs et porteuses d'initiative dans leur montée en compétences. Deux catégories de formations seront proposées :

- Des formations "Boîte à outils" centrées sur des compétences techniques (Exemples : "Présenter son initiative", "Gérer ses relations avec les médias", "Construire sa stratégie réseaux sociaux", "Améliorer son référencement Web"...). Objectif : 15 modules par an.
- Des formations "Transitions" visant à renforcer l'impact écologique et solidaire des initiatives accompagnées (Exemples : "Donner envie d'agir sur les enjeux écologiques", "Organiser un événement éco-responsable", «Évaluer l'impact écologique et social d'une activité»). Objectif : 5 formations par an.

### 4. Le renforcement des ressources humaines

Pour continuer à proposer un accompagnement global, gratuit et sans sélection à ceux et celles qui en feraient la demande, Ancielia doit élargir son équipe d'accompagnateurs. Cela implique un renforcement des moyens de coordination, de formation et le développement d'outils et de ressources mobilisables pour assurer un accompagnement de qualité. En effet, si l'engagement bénévole est au cœur du modèle, une coordination salariée est nécessaire pour assurer la continuité et créer les conditions d'une implication de tous et toutes.

2021 : 0,5 ETP salarié sur la coordination de la Pépinière et 0.75 ETP sur les fonctions supports (coordination administrative et financière, communication) et de personnes-ressources (conseils juridiques)

---

**Éléments de budget**  
(dépenses d'investissement/  
fonctionnement ; recettes)

**BP 2022:105 000 euros**

**Principales charges :**

- Ressources humaines (coordination et accompagnement) :0.75 ETP salarié sur la coordination générale de la Pépinière, 1 ETP salarié sur la coordination de l'animation de la communauté et des formations et 0.75 ETP sur les fonctions supports (coordination administrative et financière, communication) et de personnes-ressources (conseils juridiques)
- Locations et charges liées au local
- Communication
- Participation aux frais fixes de fonctionnement

**Principales ressources :**

- Subventions (Métropole de Lyon et Ville de Lyon)
- Fondations
- Dons citoyens
- Participation libre aux formations de la Pépinière

**Freins rencontrés/  
solutions apportées**

Se structurer pour faire face à la demande : 10 personnes par semaine sollicitent Anciela pour un accompagnement  
Fort besoin de coordination de cette action.

**Facteurs de réussite**

- Des équipes de bénévoles engagés (90 bénévoles mobilisés sur l'accompagnement des initiatives, 10 bénévoles sur l'animation)
- Une Pépinière inscrite dans un écosystème associatif, entrepreneurial et public engagé en faveur de la transition (mise en lien, synergie...)

Exemples de projets actuellement accompagnés :

- Réduction des déchets et économie circulaire : Rebooteille, Loca Loca, Dabaa, Mouvement de Palier
- Alimentation et agriculture : La Bergerie Urbaine, BelleBouffe, Graines Urbaines, jardins forêt
- Consommation responsable : The Greener Good, le Guichet,
- Lieux engagés en faveur de la transition écologique : La Galoche

**Acteurs impliqués  
et rôles**

**Ressources humaines mobilisées par Anciela**

- 1 coordinatrice de la pépinière
- 90 accompagnateurs bénévoles (dont 12 expérimentés et une grande partie bénévole)
- 10 animateurs bénévoles mobilisés sur les temps-défi\*
- 10 membres bénévoles de l'équipe créative
- 2 volontaires en service civique.

**Partenaires impliqués :**

- Soutien financier de la Métropole et de la Ville de Lyon.
- Partenariat avec la Fondation Terre Solidaire sur l'animation d'un fonds local décentralisé de financement d'initiatives locales de transition.
- Partenariat avec la Cordée pour favoriser l'accès aux espaces de coworking grâce à des abonnements solidaires.

**Date de mise à jour  
de la fiche**

08/10/2021

**POUR EN SAVOIR PLUS**

 <https://www.anciela.info/pepiniere>

**EN BREF**

**Descriptif**

L'association Anciela a créé la Pépinière d'initiatives en 2013 pour accompagner globalement, gratuitement et sans sélection toutes les initiatives en faveur d'une société plus écologique et plus solidaire, qu'il s'agisse d'associations, d'entreprises sociales et solidaires ou encore d'actions entre amis, voisins ou collègues.

**Étapes clés**

- 2013 : création.
- 2020 : 306 initiatives accompagnées, 90 accompagnateurs, 10 animateurs